

Suomen joustotyöyhdistys ja sen aktiviteetteja

Suomen joustotyöyhdistyksen (SJY), tavoitteena on tukea ja vauhdittaa yhteiskunnallista ja työelämän rakennemuutosta, joka sisältää mm. työelämän tarpeiden ja muun elämän välisten suhteiden muutoksia vastaamaan hyvän elämänlaadun ja kestäväen kehityksen haasteisiin konkreettisesti, käytännön tasolla tuomalla esille uusia ajasta ja paikasta riippumattomia työtapoja ja menetelmiä ja parhaita käytäntöjä.

Käytämme useimmiten ”joustotyö” -käsitettä ”etätöön” asemesta, sillä joustotyö kattaa myös paljon muita kuin perinteiset etätöön erilaiset tavat ja muodot ja joita on tutkittu ja kehitetty aktiivisesti jo yli 20 vuoden ajan. Koska joustotyö laajasti käsitettynä tarjoaa uusia näkökulmia ja vielä paljon hyödyntämättömiä mahdollisuuksia esim. ihmisten hyvinvoinnille, aluekehitykselle, kansalaispalveluille sekä kaikenlaisien organisaatioiden toimintaedellytyksille, on lähestymistapamme avoin sekä samalla globaali. Siksi teemme yhteistyötä mm. ranskalaisten kollegojemme kanssa luodaksemme laatukriteerit etä- ja joustotyötä tukeville rajat ylittävälle ja yhteen toimiville eurooppalaisille palveluille.

Kaikella tällä on merkitystä myös julkisen sektorin toiminta- ja palvelutapoihin sekä tietoyhteiskuntastrategioiden muutokseen organisaatioiden muuttuessa lähivuosina virtuaalisiksi ja paperittomiksi hyödyntäen mm. pilvi-, ym. palveluja sekä monipuolisia sosiaalisen median ja yhteistyöskentelyn mahdollistavia menetelmiä.

Koska tähän teemaan liittyvä julkinen keskustelu Suomessa on edelleenkin suhteellisen satunnaista ja keskittynyt hyvin pitkälle perinteisen, kotiperusteisen, mobiilin ja esim. ”mökkeilyyn” liittyvän etätöön ympärille, tavoitteenamme on vauhdittaa nykyistä laajempipohjaisempaa keskustelua etä- ja joustotyön ympärillä positiivisen yhteiskunnallisen rakennemuutoksen tukemiseksi. Kehitys useissa maissa etenee uusien toimintatapojen hyödyntämisessä ja käyttöön otossa kohti uusia joustavia työelämän ratkaisuja, joita voidaan hyödyntää myös Suomessa.

Merkittävin kehityssuunta kohti joustavia työtapoja on ns. kolmansien työpaikkojen, ”Lähi-toimistojen” lisääntyvä tarjonta eri maissa, josta on myös merkkejä Suomessa. Lähi-toimiston periaate on yksinkertainen: Sen sijaan että pääasiassa tietotekniikka työssään käyttävä työntekijä menee joka päivä työhön kaukana, esim. kaupunkikeskuksessa sijaitsevaan toimistoonsa, hän kävelee tai pyöräilee kotinsa läheisyydessä sijaitsevaan ja hänelle täyden toimistotyöympäristön ja -palvelut tarjoavaan lähi-toimistoon. Lähi-toimistot voivat sijaita myös kaupunkien keskustoissa, rautatieasemilla ja muissa liikenteen solmukohtissa (ns. satelliittitoimistot). Joustotoimisto Oy (www.joustotoimisto.fi) on ensimmäinen Suomessa tällä periaatteella toimivia eri kaupungeissa etä- ja joustotyöpalveluja tarjoava yritys.

Uutena lähi-toimiston sovelluksena ovat kirjastojen yhteyteen perustetut kuntalaisten lyhytaikaiseen käyttöön tarjotut työskentelytilat. Samoin on hyödynnetty esim. kuntien tyhjiksi jääviä tiloja, joiden yhteyteen on perustettu lähi-toimistotiloja, ne mahdollistavat ns. kimppatyöskentelyn (co-working).

Toimivan etä- ja joustotyöohjelman toteuttaminen on organisaatiolle kokonaisvaltainen prosessi ja vaatii monia asioita, kuten koko johdon sitoutumista, sopimusten tekemistä, paperittomia prosesseja, tietoturva, yhteiskäyttöisten jaettujen työtilojen käyttöön ottoa, yhtäaikaisen ja eriaikaisen yhteistyöskentelyn mahdollistavia työmenetelmiä ja -välineitä, jne. Tällainen joustava organisaatio ja sen työntekijät voivat sitten hyödyntää esim. edellä mainittujen lähi-toimistojen palveluja tehokkaasti.

Suomen joustotyöyhdistys - Finnish Flexiwork Forum

Tapio Rissanen, puheenjohtaja
tapio.flexiwork.fi@gmail.com